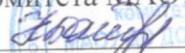


СОГЛАСОВАНО

Председатель профсоюзного  
комитета МАОУ ДО ДООПЦ «Юниор»


 К.В. Байгулова  
« 05 » февраля 2020 г.



УТВЕРЖДАЮ

Директор

МАОУ ДО ДООПЦ «Юниор»

 Е.В. Чупина  
« 05 » февраля 2020 г.

Принято на собрании трудового  
коллектива Протокол № 12  
от « 05 » февраля 2020 г.

## ПОЛОЖЕНИЕ О компенсационных выплатах работникам МАОУ ДО ДОО(П)Ц «Юниор»

### І. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение об установлении выплат компенсационного характера работникам МАОУ ДО ДОО(П)Ц «Юниор» (далее – Положение) является локальным актом образовательного учреждения (далее ОУ), регулирующим порядок, условия и размер компенсационных выплат.

1.2. Условия оплаты труда работника, включая выплаты компенсационного характера, являются обязательными для включения в трудовой договор.

1.3. Выплаты компенсационного характера работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего дня или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени, либо в зависимости от выполненного объема работ. Определение размеров по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится раздельно по каждой из должностей.

1.4. Компенсационные выплаты работникам могут быть сняты приказом директора:

- при добровольном отказе работника выполнять работу, определенную установленной компенсационной выплатой;
- за невыполнение работы, установленной компенсационной выплатой (с соблюдением условий статьи 60.2 Трудового кодекса РФ).

### ІІ. ВЫПЛАТЫ КОМПЕНСАЦИОННОГО ХАРАКТЕРА

2.1. Работникам учреждения в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, устанавливаются следующие компенсационные выплаты:

- 1) выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;
- 2) доплата за совмещение профессий (должностей);
- 3) доплата за расширение зон обслуживания;
- 4) доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;
- 5) доплата за работу в ночное время;
- 6) повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
- 7) повышенная оплата сверхурочной работы.

2.2. Если в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, выплата работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и/или опасными и иными особыми условиями труда, не установлена в ином размере, руководителям учреждений при разработке проектов локальных нормативных актов учреждений, коллективных договоров, а также трудовых договоров рекомендуется предусматривать размер указанной выплаты не более 5 % оклада (должностного оклада) работника в зависимости от класса условий труда по результатам специальной оценки

условий труда.

Конкретные размеры компенсационных выплат устанавливаются работодателем с учетом мнения представительного органа работников локальным нормативным актом, коллективным договором и трудовым договором.

2.3. Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику при совмещении им профессий (должностей). Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

2.4. Доплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику при расширении зон обслуживания. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

2.5. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

2.6. Доплата за работу в ночное время (в период с 22.00 часов до 06.00 часов) устанавливается в размере 35% должностного оклада (часовой ставки) в соответствии со статьей 154 Трудового кодекса РФ, Постановлением РФ от 22 июля 2008 года №554 «О минимальном размере повышения оплаты труда за работу в ночное время».

2.7. В случае привлечения работника к работе в установленный ему графиком выходной день или нерабочий праздничный день работа оплачивается не менее чем в двойном размере:

- работникам, труд которых оплачивается по дневным и часовым тарифным ставкам, - в размере не менее двойной дневной или часовой тарифной ставки;

- работникам, получающим месячный оклад, - в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки сверх оклада, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной часовой или дневной ставки сверх оклада, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

2.8. Сверхурочная работа оплачивается в соответствии со статьей 152 ТК РФ.

2.9. Выплаты, обусловленные районным регулированием оплаты труда (районный коэффициент), оставляют 30% должностного оклада (ставки заработной платы) работника.

2.10. Дополнительно к компенсационным выплатам, указанным в пункте 2.1. настоящего Положения, работникам учреждения устанавливается компенсационная выплата за работу в учреждении, расположенном в сельской местности.

2.11. Оклад (должностной оклад) и компенсационные выплаты не образуют новый оклад (должностной оклад).

2.12. Компенсационная выплата, указанная в пункте 2.10., не учитывается при начислении иных компенсационных и стимулирующих выплат, за исключением начисления районного коэффициента к заработной плате.

2.13. Работникам устанавливаются следующие компенсационные выплаты:

№ п/п	Показатели	Размер выплат
2.1.2.	Выплата работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и/или опасными и иными особыми условиями труда по результатам оценки условий труда	В соответствии со ст. 146-147 ТК РФ 5% должностного оклада работника
2.1.3.	Доплата за совмещение профессий (должностей) – устанавливается работнику при совмещении им	Размер доплаты и срок, на который она устанавливается,

	профессий (должностей)	определяется по соглашению сторон с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы, но не более 10 тысяч рублей.
2.1.4.	Доплата за расширение зон обслуживания – устанавливается работнику при расширении зон обслуживания	Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы, но не более 25 тысяч рублей.
2.1.5.	Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором	Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы, но не более 25 тысяч рублей.
2.1.6.	Доплата за работу в ночное время в период с 22.00 часов до 06.00 часов	35% часовой ставки (оклада) пропорционально отработанного времени, ст. 154 ТК РФ
2.1.7.	За работу в выходные и нерабочие праздничные дни	<p>В случае привлечения работника к работе в установленный ему графиком выходной день или нерабочий праздничный день работа оплачивается не менее чем в двойном размере:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- работникам, труд которых оплачивается по дневным и часовым тарифным ставкам, - в размере не менее двойной дневной или часовой тарифной ставки;</li> <li>- работникам, получающим месячный оклад, - в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки сверх оклада, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной часовой или дневной ставки сверх оклада, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.</li> </ul> <p>По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.</p>

2.1.8.	За сверхурочную работу (выполняемую по инициативе работодателя)	В соответствии со ст.99, ст. 152 ТК РФ
--------	---	--

2.14. Настоящее Положение вступает в силу с 05.02.2020 г. и действует до принятия нового Положения.