



СОГЛАСОВАНО

Председатель ПК ДОО(П)Ц «Юниор»

Сергун М.В.

2017г.



УТВЕРЖДАЮ

Директор ДОО(П)Ц «Юниор»

Е.В. Чупина

2017г.



## **ПОЛОЖЕНИЕ О СТРУКТУРНОМ ПОДРАЗДЕЛЕНИИ Детский центр отдыха «Энергия»**

### **I. Общие положения**

1.1. ДЦО «Энергия» является загородным стационарным лагерем для детей.

1.2. ДЦО «Энергия» в своей деятельности руководствуется федеральными законами, указами и распоряжениями Президента Российской Федерации, постановлениями и распоряжениями Правительства Российской Федерации, законами и нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации, муниципальными правовыми актами, Уставом и другими локальными актами Учреждения, настоящим Положением.

1.3. Контроль за деятельностью ДЦО «Энергия» осуществляется соответствующими органами исполнительной власти в пределах их компетенции и руководством МАОУ ДО ДОО(П)Ц «Юниор» (далее Учреждение).

1.4. При подготовке ДЦО «Энергия» к каждому летнему оздоровительному сезону обеспечиваются условия жизнедеятельности детей, включая организацию размещения, питания, медицинского обеспечения, проживания, охраны жизни, здоровья и безопасности детей.

1.5. Размещение, устройство, содержание и организация режима работы ДЦО «Энергия» определены с учетом требований антитеррористической защищенности, обеспечения правопорядка и общественной безопасности, в том числе безопасности дорожного движения при проезде организованных групп детей к месту отдыха и обратно.

1.6. Ежегодно, перед началом летнего оздоровительного сезона проводится процедура приемки (экспертизы) ДЦО «Энергия» в порядке, устанавливаемом органами исполнительной власти.

1.7. ДЦО «Энергия» не является юридическим лицом.

1.8. Место нахождения ДЦО «Энергия»: Томский район, с. Калтай

### **II. Цели, задачи и содержание деятельности ДЦО**

2.1. ДЦО «Энергия» является сезонным загородным стационарным лагерем с круглосуточным пребыванием детей в возрасте от 7 до 18 лет.

2.2. Целью деятельности ДЦО «Энергия» является создание условий для полноценного отдыха и оздоровления детей через создание комплекса условий и мероприятий, обеспечивающих развитие творческого потенциала детей и подростков, охрану и укрепление их здоровья, профилактику заболеваний, соблюдение санитарно-гигиенических и противоэпидемических требований, закаливание организма, занятие физической культурой, спортом и туризмом, формирование навыков здорового образа жизни, режима питания и жизнедеятельности в экологически благоприятной среде.

2.3. Основными задачами ДЦО «Энергия» являются:

- организация содержательного досуга детей;
- сохранение и укрепление здоровья детей;

– создание необходимых условий для личностного, творческого, духовно-нравственного развития детей, для занятия детей физической культурой и спортом, расширения знаний об окружающем мире и природе, развития творческих способностей детей, организации общественно полезного труда, формирования и развития позитивной мотивации здорового образа жизни, правопослушного поведения в обществе;



- воспитание и адаптация детей к жизни в обществе, привитие навыков самоуправления, чувства коллективизма и патриотизма;
- формирование у детей общечеловеческой культуры и ценностей;
- создание оптимально комфортной среды для проявления и развития социальных, творческих, коммуникативных способностей детей, находящихся в трудной жизненной ситуации (воспитанников школы-интерната).

2.4. С учетом пожеланий детей и их родителей (законных представителей) в ДЦО «Энергия» могут быть организованы профильные смены, отряды, группы, объединения детей (далее – отряды), в том числе разновозрастные, специализирующиеся в спортивно-оздоровительном, оборонно-спортивном, туристском, эколого-биологическом, техническом, краеведческом и других направлениях деятельности.

2.5. Содержание, формы и методы работы определяются педагогическим коллективом ДЦО «Энергия» с учетом психовозрастных особенностей, интересов детей. Программы профильных смен рассматриваются методическим или педагогическим советом Учреждения и утверждаются директором Учреждения.

2.8. В ДЦО «Энергия» создаются условия для организации воспитательного процесса, не допускаются создание и деятельность организационных структур политических партий, общественно-политических и религиозных движений и организаций.

2.9. ДЦО «Энергия» выстраивает организационную и педагогическую деятельность по следующим направлениям:

- разработка и реализация программ: оздоровительных, развивающих, социальной реабилитации детей;
- социализация детей, создание условий для их социального взаимодействия в ДЦО;
- моделирование и апробация инновационных оздоровительных и педагогических технологий, направленных на развитие интеллектуального, психофизического эмоционально-нравственного уровня ребёнка;
- поиск и отработка методик с целью повышения результативности педагогической работы, развития интеллектуальных, творческих, организаторских способностей детей.
- оздоровление детей: физическое, нравственное, психологическое в условиях природно-климатических условий сибирского региона, современных методик взаимодействия с детьми;
- обобщение, научно-методическое оформление и распространение собственной оздоровительной и воспитательной практики и передового опыта.

2.10. Основными формами работы по физическому воспитанию детей в ДЦО «Энергия» являются:

- организованная ежедневная утренняя гимнастика;
- учебно-тренировочные занятия;
- подвижные игры.

2.11. В ДЦО «Энергия» могут быть организованы занятия в спортивных группах, соревнования по видам спорта, спартакиады, спортивные праздники.

2.10. Право на ведение медицинской деятельности возникает у ДЦО «Энергия» с момента заключения договора о медицинском обслуживании детей, заключенного с медицинской организацией, имеющей лицензию на медицинскую деятельность, включая работы (услуги) по специальности «педиатрия» или «сестринское дело в педиатрии» либо после получения собственной лицензии на указанную медицинскую деятельность.

2.11. В ДЦО «Энергия» могут быть использованы следующие формы медицинского обеспечения:

- проведение оздоровительной работы с детьми с оценкой её эффективности;
- постоянный контроль за соблюдением распорядка дня, за адекватностью, интенсивностью оздоровительных воздействий рекомендованного ребёнку режима;
- систематический контроль за организацией питания;
- организация санитарно-гигиенических и противозидемических мероприятий и контроль за их проведением;
- контроль за организацией мероприятий по профилактике детского травматизма;
- контроль за организацией физического воспитания, спортивных мероприятий;



– проведение санитарно-просветительской работы, формирование навыков здорового образа жизни у детей и персонала.

### **III. Комплектование ДЦО «Энергия»**

3.1. Продолжительность смен, а также порядок и условия пребывания в ДЦО «Энергия» детей, включая условия оплаты, определяются Учреждением с учетом действующего законодательства и соответствующих муниципальных правовых актов.

3.2. ДЦО «Энергия» принимает на отдых детей, не имеющих медицинских противопоказаний, препятствующих пребыванию в ДЦО «Энергия», при наличии медицинских документов о состоянии здоровья, а также сведений об отсутствии контактов с инфекционными заболеваниями.

3.3. При наличии материальной базы, подготовленных кадров и соответствующих условий ДЦО «Энергия» может принимать детей с ограниченными возможностями и отклонениями в состоянии здоровья. Для них организуются специализированные смены (группы). Возможно совместное пребывание здоровых детей и детей с ограничениями здоровья, если этому не препятствуют медицинские показания по характеру заболеваний.

3.4. Отдых детей во время проведения смены осуществляется в разновозрастных и разновозрастных отрядах, наполняемость которых составляет не более 30 человек.

3.5. Число воспитателей и вожатых устанавливается из расчета 2 ставки воспитателя и одна ставка вожатого на каждый отряд, численностью 20-25 человек. Дополнительно устанавливается 2 ставки подменных воспитателей и 2 ставки подменных вожатых для замещения педагогических работников, отбывающих на выходной.

### **IV. Имущество и средства**

4.1. Имущество ДЦО «Энергия» находится на балансе Учреждения и является муниципальной собственностью.

4.2. Финансирование расходов по содержанию ДЦО «Энергия» осуществляется в соответствии с утвержденной сметой.

4.3. Физические и юридические лица могут осуществлять пожертвования, вносить целевые средства на реализацию спортивных и культурно-массовых мероприятий, реализуемых на базе ДЦО «Энергия». Поступившие средства носят целевой характер и расходуются в соответствии с указанным назначением.

### **V. Управление ДЦО «Энергия»**

5.1. Общее руководство организацией деятельности ДЦО «Энергия» осуществляет ДОО(П)Ц «Юниор», а непосредственное управление возлагается на руководителя структурного подразделения ДЦО «Энергия». Руководитель структурного подразделения ДЦО «Энергия» назначается и освобождается от должности директором Учреждения в установленном законодательством Российской Федерации порядке.

5.2. Руководитель структурного подразделения ДЦО «Энергия» представляет интересы ДЦО «Энергия» в пределах, установленных заключенным с ним договором. Руководитель структурного подразделения ДЦО «Энергия» издает приказы и дает указания, обязательные для исполнения всеми работниками ДЦО «Энергия».

5.4. Руководитель структурного подразделения ДЦО «Энергия» несет ответственность за жизнь и здоровье детей и персонала, соблюдение правил охраны труда и техники безопасности, санитарных и противопожарных требований.

5.5. В ДЦО «Энергия» могут создаваться органы детского самоуправления с целью повышения эффективности педагогической деятельности.

### **VI. Трудовой коллектив ДЦО «Энергия»**

6.1. Работники ДЦО «Энергия» принимаются на работу приказом директора Учреждения, на основании договоров, заключаемых в соответствии с законодательством Российской Федерации.

6.2. Подбор персонала осуществляется руководителем структурного подразделения ДЦО «Энергия» с учетом необходимой квалификации персонала.

6.3. Продолжительность рабочего дня и рабочей недели, график работы, время отдыха для работников ДЦО «Энергия», устанавливаются в договоре и Правилах внутреннего трудового распорядка.

6.4. Для приема на работу в ДЦО «Энергия», работник должен предоставить все необходимые документы, установленные текущим законодательством для работников детской оздоровительной организации.

6.5. При приеме на работу все работники ДЦО «Энергия» проходят инструктаж по охране труда и технике безопасности, должностным обязанностям, вопросам профилактики травматизма, предупреждения несчастных случаев с детьми, соблюдения санитарно-гигиенических правил и правил пожарной безопасности, а также вводный инструктаж по программе Учреждения.

6.6. К педагогической деятельности в ДЦО «Энергия» не допускаются лица:

- лишенные права заниматься педагогической деятельностью в соответствии с вступившим в законную силу приговором суда;

- имеющие или имевшие судимость, подвергающиеся или подвергавшиеся уголовному преследованию (за исключением лиц, уголовное преследование в отношении которых прекращено по реабилитирующим основаниям) за преступления против жизни и здоровья, свободы, чести и достоинства личности (за исключением незаконного помещения в психиатрический стационар, клеветы и оскорбления), половой неприкосновенности и половой свободы личности, против семьи и несовершеннолетних, здоровья населения и общественной нравственности, а также против общественной безопасности;

- имеющие неснятую или непогашенную судимость за умышленные тяжкие и особо тяжкие преступления;

- признанные недееспособными в установленном федеральном законом порядке;

- имеющие заболевания, предусмотренные перечнем, утверждаемым федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в области здравоохранения;

6.7. К работе в ДЦО не допускаются лица, не имеющие профилактических прививок установленных национальным календарем профилактических прививок, а также по эпидемиологическим показаниям.